

Dječji vrtić Maruškica
Put Škara 1
23223 Škabrnja
Škabrnja, 26.lipnja 2017.

KLASA:601-07/17-01/03
UR.BROJ:2198/05-01-02-17-01

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/2014, 118/2014 i 154/2014) i Članka 42. Statuta Dječjeg vrtića Maruškica, KLASA:012-03/14-01/01, UR.BROJ:2198/05-01-14-1 od 14.11.2013. godine, Upravno vijeće Vrtića na sjednici održanoj dana 26.lipnja.2017. godine donosi

PRAVILNIK
O ZAŠTITI NA RADU
DJEČJEG VRTIĆA MARUŠKICA

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- organizacija provedbe zaštite na radu,
- prava, obveze i odgovornosti ovlaštenika i radnika,
- pravila zaštite na radu u ustanovi

Članak 2.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih, kao i priznatih pravila zaštite na radu.

Svrha provedbe zaštite na radu u Ustanovi je:

- osiguravanje uvjeta rada bez opasnosti po život i zdravlje radnicima i drugim osobama na radu,
- zaštita Ustanove od materijalne i druge štete.

Članak 3.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na:

- radnike Ustanove
- volontere, osobe na stručnom osposobljavanju za rad, učenike i studente koji u Ustanovi rad obavljaju temeljem posebnog propisa,

- druge osobe koje se po bilo kojem osnovu nalaze u prostorima Ustanove

2. ORGANIZACIJA PROVEDBE ZAŠTITE NA RADU

Članak 4.

Zaštitu na radu u Ustanovi provode:

- Ravnateljica (u daljnjem tekstu Poslodavac, odnosno ovlaštenik)
- ovlaštenici

Zaštitu na radu izvan Ustanove provode:

- medicina rada,
- ovlaštene ustanove za zaštitu na radu,
- nadležna tijela inspekcije rada.

Članak 5.

Ustanova osigurava provedbu zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, podzakonskim propisima i ovim Pravilnikom, a posebno:

- osigurava potrebna materijalna sredstva za provedbu zaštite na radu,
- planira i osigurava potrebna materijalna sredstva za održavanje objekata Ustanove. u stanju koje ne ugrožava zdravlje radnika
- donosi opće akte o pravima, obvezama i odgovornostima radnika u provedbi zaštite na radu,
- razmatra izvješća o stanju zaštite na radu i prijedloge za unapređenje zaštite na radu.

Članak 6.

Poslodavac, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, podzakonskim propisima i ovim Pravilnikom, organizira, nadzire i prati provedbu zaštite na radu, a posebno:

- donosi odluku kojom imenuje ovlaštenike Ustanove te utvrđuje njihove obveze u provedbi zaštite na radu,
- donosi odluku o zabrani pušenja,
- donosi odluku kojom imenuje osobe osposobljene za provođenje evakuacije i spašavanja,
- donosi odluku kojom imenuje osobe osposobljene za pružanje prve pomoći,
- raspoređuje radnika umanjenih radnih sposobnosti na odgovarajuće poslove sukladno njegovoj preostaloj radnoj sposobnosti, a prema rješenju nadležnog tijela kojim mu se priznaje pravo na raspored na druge poslove na kojima se ne može ugroziti njegova preostala radna sposobnost.

Članak 7.

Poslodavac je dužan planirati, pripremati i provoditi proces rada na način da se osigura što djelotvornija zaštita radnika i radnog okoliša.

Članak 8.

Odlukom o imenovanju ovlaštenika, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, podzakonskim propisima i ovim Pravilnikom utvrđuju se obveze ovlaštenika u provedbi zaštite na radu.

Članak 9.

Poslodavac obavlja poslove za zaštitu na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu, te u skladu s ovim Pravilnikom putem ovlaštene tvrtke za zaštite na radu.

Ovlaštena tvrtka obavlja sljedeće poslove:

- vrši nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu,
- traži od Poslodavca da otklanja utvrđene nedostatke glede zaštite na radu te daje prijedloge za poboljšanje stanja zaštite na radu,
- obavještava Poslodavca o potrebi:
 - izrade procjene rizika,
 - ispitivanja parametara radnog okoliša,
 - izvođenja vježbi evakuacije i spašavanja,
 - ispitivanja radne opreme,
 - ispitivanja pojedinih vrsta instalacija,
- vrši ili traži od ovlaštene tvrtke osposobljavanja radnika za rad na siguran način novih radnika ili radnika premještenih na nove poslove, sukladno Zakonu o zaštiti na radu,
- predlaže mjesta postavljanja znakova sigurnosti,
- obavlja propisane postupke i poslove u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- vodi evidencije iz zaštite na radu
- surađuje sa ovlaštenicima prilikom izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad te nabave strojeva i uređaja.

Članak 10.

Radnici nisu na skupu radnika izabrali povjerenika za zaštitu na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i Zakona o radu.

Članak 11.

Prava, obveze i odgovornosti radnika utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o radu.

Članak 12.

Poslodavac u suradnji sa ovlaštenom tvrtkom obavlja poslove koordinacije prilikom:

- izrade procjene rizika odnosno nadopune procjene rizika,
- ispitivanja radne opreme,
- ispitivanja pojedinih vrsta instalacija,
- ispitivanja parametara radnog okoliša,
- organiziranja i izvođenja vježbi evakuacije i spašavanja.

Poslodavac obavlja i sljedeće poslove:

- koordinaciju prilikom osposobljavanja iz zaštite na radu,
- upućuje radnike na radnim mjestima s računalom na prethodne i periodičke preglede vida kod specijaliste medicine rada,
- preuzima isprave o pregledu vida radnika,
- prijavljuje ozljede na radu i profesionalne bolesti Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje,
- organizira nabavu sredstava i opreme za pružanje prve pomoći na zahtjev ovlaštenika,
- jedan primjerak zapisnika o ispitivanju radne opreme, instalacija te radnog okoliša dostavlja ovlašteniku, a drugi pohranjuje u skladu s člankom 54. ovoga Pravilnika,
- prilikom nabave strojeva i uređaja odgovoran je da se od dobavljača zatraže tehničke upute i upute za uporabu na hrvatskom jeziku te ostala dokumentacija određena tehničkim propisima,
- obavlja poslove i postupke navedene u članku 42.- 44. ovoga Pravilnika,
- čuva procjenu rizika,

- čuva isprave navedene u članku 54. ovoga Pravilnika,
- čuva evidencije iz zaštite na radu navedene u članku 55. ovoga Pravilnika,

Članak 13.

Poslodavac obavještava ovlaštenu tvrtku zaštite na radu o svakom novom zaposlenom radniku te o svakom radniku premještenom na nove poslove.

3. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 14.

Pravilima zaštite na radu u Ustanovi uređuju se sljedeća područja:

- Procjena rizika i nadopuna procjene rizika
- Osposobljavanje iz područja zaštite na radu
- Obavještavanje iz zaštite na radu
- Poslovi s posebnim uvjetima rada i medicina rada
- Zaštita posebnih kategorija radnika
- Postupanje pri nastanku ozljeda na radu
- Sredstva rada, osobna zaštitna sredstva i radni postupci
- Radni okoliš
- Poslovi održavanja i privremena radilišta
- Evakuacija i spašavanje za slučaj iznenadnog događaja
- Pružanje prve pomoći i medicinske pomoći
- Zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti
- Dužnosti prema tijelima nadzora
- Isprave i evidencije

PROCJENA RIZIKA I NADOPUNA PROCJENE RIZIKA

Članak 15.

Procjene rizika izrađuje se na temelju narudžbe, odnosno ugovora s društvom/ustanovom za zaštitu na radu, koja ima ovlaštenje nadležnog tijela za izradu procjene rizika.

Nadopuna procjene rizika obavlja se na način i u slučajevima propisanim Pravilnikom o izradi procjene rizika.

OSPOSOBLJAVANJE IZ PODRUČJA ZAŠTITE NA RADU

Članak 16.

Osposobljavati se iz područja zaštite na radu dužni su:

- svi radnici za rad na siguran način,
- volonteri, osobe na stručnom osposobljavanju, učenici i studenti koji u Ustanovi rad obavljaju na temelju posebnog propisa,

- ovlaštenici,
- povjerenici,
- radnici određeni za pružanje prve pomoći,
- svi radnici po programu za gašenje požara,
- radnici određeni za provedbu evakuacije i spašavanja.

Članak 17.

Poslove organizacije i koordinacije pri osposobljavanjima iz članka 16. ovoga Pravilnika obavlja Poslodavac, stručnjak zaštite na radu i njegovi ovlaštenici.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način

Članak 18.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način provodi se s ciljem upoznavanja radnika s opasnostima, štetnostima i naporima po njihov život i zdravlje, kao i s mjerama zaštite (pravila zaštite na radu) prilikom obavljanja konkretnih poslova i radnih zadataka, kako bi se postojeće opasnosti otklonile ili smanjile na najmanju moguću mjeru.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način obavlja se na način i u slučajevima propisanim Zakonom o zaštiti na radu te podzakonskim propisima.

Poslodavac i njegovi ovlaštenici organiziraju osposobljavanje radnika za rad na siguran način, sukladno ugovoru o obavljanju poslova zaštite na radu.

Osposobljavanje radnika za rad na siguran način obavlja ovlaštena ustanova odnosno trgovačko društvo za poslove zaštite na radu ili ugovorna služba, sukladno ugovoru o obavljanju poslova zaštite na radu.

Dokumentacija o osposobljavanju radnika za rad na siguran način dostavlja se Poslodavcu.

O obavljenom osposobljavanju radnika za rad na siguran način vodi se evidencija.

Osposobljavanje ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu

Članak 19.

Osposobljavanje ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu obavlja se kod ovlaštene ustanove odnosno trgovačkog društva za poslove zaštite na radu ili ugovorne službe.

Za osposobljavanje ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu odgovoran je Poslodavac.

Osposobljavanje povjerenika za obavljanje poslova zaštite na radu

Članak 20.

Osposobljavanje povjerenika za obavljanje poslova zaštite na radu obavlja se kod ovlaštene ustanove odnosno trgovačkog društva za poslove zaštite na radu ili ugovorne službe.

Za osposobljavanje povjerenika za obavljanje poslova zaštite na radu odgovoran je Poslodavac.

Osposobljavanje po programu za gašenje požara

Članak 21.

Osposobljavanje radnika po programu za gašenje požara obavlja društvo/ustanova koja ima ovlaštenje za osposobljavanje izdano od strane Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske.

Za osposobljavanje radnika po programu za gašenje požara odgovoran je Poslodavac.

Osposobljavanje radnika određenih za pružanje prve pomoći te radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja

Članak 22.

Osposobljavanje radnika određenih za pružanje prve pomoći obavlja društvo/ustanova koja ispunjava uvjete za osposobljavanje radnika za pružanje prve pomoći prema propisima iz područja zdravstva.

Potreban broj radnika za pružanje prve pomoći određuje Poslodavac, u skladu sa člankom 56. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/2014, 118/2014 i 154/2014).

Osposobljavanje radnika određenih za pružanje prve pomoći organizira Poslodavac.

Osposobljavanje radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja

Članak 23.

Osposobljavanje radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja obavlja društvo/ustanova za zaštitu na radu ili drugi odgovarajući subjekt.

Potreban broj radnika za provedbu evakuacije i spašavanja određuje Poslodavac u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/2014, 118/2014 i 154/2014).

Osposobljavanje radnika određenih za provedbu evakuacije i spašavanja organizira Poslodavac.

OBAVJEŠTAVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 24.

Na mjestima rada gdje su prisutne opasnosti koje proizlaze iz:

- radnog procesa,
- korištenja određenih sredstava rada i instalacija,
- korištenja određenog mjesta rada,

treba postaviti odgovarajuće standardizirane znakove sigurnosti i obavijesti.

Znakovi sigurnosti mogu se odnositi na:

- obvezu korištenja određenih osobnih zaštitnih sredstava,
- na znakove obavijesti kojima se upozorava na određenu opasnost,

- na znakove zabrane kojima se izričito nešto zabranjuje.

Članak 25.

Ukoliko znakovi sigurnosti nisu dovoljni da bi se izbjegla ili umanjila opasnost potrebno je trajno postaviti pisane upute, koje će na kratak i jasan način upućivati radnika na:

- siguran način rada,
- obvezan redoslijed radnji,
- ispravno korištenje sredstava rada,
- mjere koje treba poduzeti u slučaju moguće nesreće.

Članak 26.

Poslodavac je odgovoran za nabavu znakova sigurnosti i pisanih uputa.

Prilikom obilaska prostora Ustanove ovlaštena tvrtka predlaže mjesta postavljanja znakova sigurnosti i pisanih uputa.

POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA I MEDICINA RADA

Članak 27.

U Ustanovi postoje radna mjesta s posebnim uvjetima rada. Ista su navedena u Procjeni rizika.

Članak 28.

Propisane usluge medicine rada obavlja ugovoreni specijalist medicine rada sukladno sklopljenom ugovoru.

Poslodavac:

- organizira prethodne i periodičke liječničke pregleda radnika u utvrđenim rokovima,
- preuzima liječničke svjedodžbe radnika, daje ih na uvid ugovornoj službi te u slučaju potrebe pokreće odgovarajuće mjere,
- pohranjuje liječničke svjedodžbe radnika.

ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA RADNIKA

Članak 29.

Ustanova ne zapošljava radnike mlađe od 18 godina.

Članak 30.

U Ustanovi se ne obavljaju poslovi koje ne smiju obavljati trudnice i žene koje doje dijete.

Članak 31.

Ustanova je dužna rasporediti radnika umanjenih radnih sposobnosti na odgovarajuće poslove sukladno njegovoj preostaloj radnoj sposobnosti, a prema rješenju nadležnog tijela kojim mu se priznaje pravo na raspored na druge poslove na kojima se ne može ugroziti njegova preostala radna sposobnost.

POSTUPANJE PRILIKOM NASTANKA OZLJEDE NA RADU I PROFESIONALNE BOLESTI

Članak 32.

Postupke i poslove u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti obavlja Poslodavac.
Obrasce za prijavu ozljede na radu izrađuje Poslodavac.
Ispunjene obrasce za prijavu ozljede na radu nadležnim tijelima dostavlja ozlijeđeni radnik.

SREDSTVA RADA, OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA I RADNI POSTUPCI

Članak 33.

Ustanova je dužna osigurati ispravnost sredstava rada (objekata za rad s pripadajućim instalacijama i sredstava kojima se obavlja rad).

Ustanova ne smije staviti u uporabu sredstva rada koja nisu izrađena u skladu s propisima o zaštiti na radu te koja nisu ispravna.

Članak 34.

Dužnost je svih zaposlenih prijaviti uočene nedostatke na sredstvima rada.

Članak 35.

Prilikom planiranja i uvođenja novih tehnologija i novih sredstava rada, Poslodavac je dužan savjetovati se s radnicima odnosno njihovim predstavnicima o utjecaju na sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 36.

Prilikom nabave strojeva i uređaja Poslodavac je dužan od dobavljača zatražiti tehničke upute i upute za uporabu na hrvatskom jeziku te ostalu dokumentaciju određenu tehničkim propisima. Poslodavac je dužan čuvati tehničke upute i upute za uporabu sredstava rada koje su mu dostavljene. Poslodavac je dužan s tehničkim uputama i uputama za uporabu sredstava rada upoznati radnike Ustanove. Poslodavac je dužan osigurati da se kratke upute o sigurnim postupcima istaknu na vidno mjesto rada radnika.

Radna oprema

Članak 37.

Radna oprema definirana je u dokumentu Procjena rizika. Ispitivanje radne opreme obavlja se temeljem narudžbe, odnosno ugovora s ovlaštenim društvom/ustanovom za zaštitu na radu. Poslodavac vodi brigu o rokovima za ispitivanje radne opreme. Poslove organizacije i koordinacije pri ispitivanju radne opreme obavlja Poslodavac. Isprave o ispitivanju radne opreme dostavljaju se Poslodavcu u jednom primjerku. Ukoliko se prilikom ispitivanja radne opreme utvrdi da isti ne zadovoljava pravila zaštite na radu, odnosno isti ne dobije uvjerenje, dužnost je ovlaštenika da Poslodavcu predloži mjere za uklanjanje uočenih nedostataka. Poslodavac ne smije dozvoliti rad na radnoj opremi koji ne zadovoljava pravila zaštite na radu. O radnoj opremi ne vodi se propisana evidencija.

Članak 38.

Poslodavac je dužan uputiti zahtjev za ispitivanje radne opreme u slijedećim slučajevima:

- prije njihovog stavljanja u uporabu,
- poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog početka korištenja,

- prije početka korištenja na novom mjestu uporabe, ako je radna oprema premještena s jednog mjesta na drugo.

Osim u slučajevima iz stavka 1. ovoga članka ispitivanje radne opreme provodi se najmanje jednom u tri godine.

Instalacije

Članak 39.

Pojedine vrste instalacije potrebno je ispitivati u rokovima utvrđenim tehničkim propisima te nakon rekonstrukcije.

Ispitivanje instalacija povjerava se društvu/ustanovi ovlaštenoj za ispitivanje pojedinih vrsta instalacija, a obavlja se temeljem narudžbe, odnosno ugovora s ovlaštenim društvom/ustanovom za zaštitu na radu.

Poslodavac vodi brigu o rokovima za ispitivanje instalacija.

Poslove organizacije i koordinacije pri ispitivanju instalacija obavlja Poslodavac i njegovi ovlaštenici.

Zahtjev za ispitivanje instalacija nakon rekonstrukcije podnosi Poslodavac.

Zapisnici o ispitivanju instalacija dostavljaju se Poslodavcu u dva primjerka.

Ako se prilikom ispitivanja instalacije utvrdi da ista ne zadovoljava pravila zaštite na radu, odnosno ne dobije uvjerenje dužnost je ovlaštenika da Poslodavcu predloži mjere za uklanjanje uočenih nedostataka.

U slučaju neposredne opasnosti za život i zdravlje radnika, Poslodavac je dužan zabraniti rad dok se nedostaci ne otklone.

Članak 40.

Popis radnih mjesta s definiranim osobnim zaštitnim sredstvima nalazi se u dokumentu Procjene rizika.

Ustanova je dužna osigurati propisana osobna zaštitna sredstva i dati ih radnicima na korištenje.

ISPITIVANJE PARAMETARA RADNOG OKOLIŠA

Članak 41.

Ispitivanje parametara radnog okoliša obavlja se za prostore Ustanove na način sukladno propisima o zaštiti na radu i procjeni rizika, temeljem narudžbe ili sklopljenog ugovora s ovlaštenom institucijom.

Poslodavac vodi brigu o rokovima za ispitivanje radnog okoliša.

Poslove organizacije i koordinacije pri ispitivanju radnog okoliša obavljaju Poslodavac i njegovi ovlaštenici.

Zapisnici o ispitivanju parametara radnog okoliša dostavljaju se Poslodavcu u dva primjerka.

Ako se prilikom ispitivanja radnog okoliša utvrdi da isti ne zadovoljava pravila zaštite na radu, odnosno ne dobije uvjerenje, dužnost je ovlaštenika da Poslodavcu predloži mjere za uklanjanje uočenih nedostataka.

POSLOVI ODRŽAVANJA I PRIVREMENA RADILIŠTA

Članak 42.

Poslovi održavanja obavljaju se, kad je to moguće, izvan radnog vremena Ustanove

Članak 43.

Poslodavac je odgovoran da se ugovorom o poslovnoj suradnji izvođač radova obveže da se pridržava pravila zaštite na radu, kako prilikom radova na održavanju ne bi došlo do opasnosti po život i zdravlje radnika Ustanove i radnika izvođača radova, te kako ne bi došlo do materijalne i druge štete.

Članak 44.

Poslodavac i ovlaštenici obvezni su pregledati mjesto izvođenja radova, kako bi se utvrdilo da li su primijenjene mjere zaštite na radu.

U slučaju potrebe, mjesto izvođenja radova pregledava i ovlaštena tvrtka za provođenje zaštite na radu putem narudžbe ili sklopljenog ugovora.

Članak 45.

Ako se izvode radovi za vrijeme kojih je investitor obvezan imenovati koordinatora za zaštitu na radu, dužnost je ovlaštenika da Poslodavcu predloži ugovaranje usluga koordinatora II.

Vrsta i duljina trajanja radova za koje postoji obveza imenovanja koordinatora II određeni su Zakonom o zaštiti na radu i podzakonskim propisima.

EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE U SLUČAJU IZVANREDNOG DOGAĐAJA

Članak 46.

U slučaju događaja koji može ugroziti život i zdravlje radnika i ostalih prisutnih osoba u prostorima Ustanove voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje radnika i drugih osoba iz prostora Ustanove.

Evakuacija i spašavanje provode se u skladu s Planom evakuacije i spašavanja u slučaju požara, eksplozija, prirodnih nepogoda i drugih pojava koji mogu ugroziti život i zdravlje radnika.

Članak 47.

Poslodavac vodi brigu o rokovima za izvođenje vježbi evakuacije i spašavanja te o potrebi izvođenja vježbe obavještava Poslodavca.

Vježbu evakuacije i spašavanja organizira Poslodavac u suradnji s ovlaštenicima i ovlaštenom tvrtkom.

ZAŠTITA NEPUŠAČA

Članak 48.

U prostorima Ustanove pušenje nije dozvoljeno.

PRUŽANJE PRVE POMOĆI OZLIJEĐENIMA I OBOLJELIMA NA RADU

Članak 49.

U slučaju ozljede na radu radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome hitno izvijestiti radnika osposobljenog i zaduženog za pružanje prve pomoći, stručnjaka zaštite na radu i Poslodavca.

Članak 50.

Poslodavac je dužan bez odgode doći na mjesto događaja i:

- ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije u mogućnosti, evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda,
- organizirati pružanje prve pomoći,
- prema potrebi pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijeđenog na liječenje u zdravstvenu ustanovu.

Članak 51.

Poslodavac je dužan odrediti mjesto smještaja sredstava i opreme za pružanje prve pomoći te organizirati njihovu nabavu.

Poslodavac je odgovoran za kompletnost sredstava i opreme za pružanje prve pomoći u prostorima Ustanove.

ZABRANA UNOŠENJA I KONZUMIRANJA ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 52.

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada i njihovo unošenje u prostore Ustanove

Članak 53.

Ukoliko se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, poslodavac mu je dužan zabraniti rad i uputiti ga uz pratnju u nadležnu ustanovu na testiranje.

Ako radnik odbije upućivanje u ustanovu radi testiranja na alkohol i/ili druga sredstva ovisnosti, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, udaljenje će po pozivu omogućiti nadležna redarstvena služba.

ISPRAVE I EVIDENCIJE

Članak 54.

Ustanova je dužna čuvati sljedeću dokumentaciju iz Zaštite na radu:

- tehničke upute i upute za uporabu i način korištenja radne opreme,
- isprave o ispitivanjima radne opreme, te radnog okoliša,
- dokaze o ispravnosti instalacija koje se koriste.
- isprave o ispitivanjima radnog okoliša.

Tehničke upute i upute za uporabu i način korištenja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima čuvaju se kod Poslodavca, a prema potrebi i kod ovlaštenika i/ili izvršitelja.

Isprave o ispitivanju parametara radnog okoliša, radne opreme, te instalacija čuvaju se kod Poslodavca.

Članak 55.

Ustanova je dužna voditi i čuvati sljedeće evidencije:

- o radnicima osposobljenim za rad na siguran način,
- o radnoj opremi,
- o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i poremećajima u tehnološkom procesu koji su izazvali ili su mogli imati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Evidencije vodi Poslodavac.

Članak 56.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja od strane Upravnog vijeća Vrčića.

Predsjednik Upravnog vijeća: ŠIME RAŽOV
